



Platform voor vrouwelijke kerkelijk werkers

Geroepen vrouw

Op 7 oktober 2015 hield Platform Persis een bezinningsavond rond de brochure 'Geroepen

vrouw'.

De voorzitter van platform Persis, Teunie van de Water, begon de avond met het lezen van 1 Kor. 12: 27 – 13: 3 en Fil. 1: 9 – 11. Als we ons bezinnen op de plaats van de vrouw in de gemeente, gaat het niet om de vrouw maar om de gemeente van onze Heere Jezus Christus. Paulus bidt om liefde die groeit in kennis en fijngevoeligheid. Wat is uw wens voor uw gemeente?

Bijbelse lijnen die ten grondslag liggen aan de (plaats van de) vrouw in de gemeente – dr. J. Hoek

Man en vrouw zijn gelijkwaardig geschapen naar Gods beeld en gelijkenis. De inbreng van mannen en vrouwen tot opbouw van de gemeente is verankerd in het werk van de drie-enige God¹.

Charismata en ambten gaan gelijk op. Het charismatisch begaafde lichaam van de kerk heeft de ambten als structuur nodig om te kunnen bestaan, deze staan op één lijn met andere diensten in de gemeente.

De Bijbel is vrouwvriendelijk. Door heel het Oude Testament heen klinken geluiden waarin principiële gelijkwaardigheid van man en vrouw tot uiting komt (Gen. 1, Spr. 31, Hooglied, maar ook bijv. Lev. 19: 3). Deze noties staan in contrast met de toenmalige patriarchale cultuur.

Jezus geeft vrouwen een grote plaats. Vrouwen volgen Hem en getuigen van Hem. Hij gaat met vrouwen en mannen in gesprek op eenzelfde manier. Vrouwen zijn zelfs de eerste boodschappers van Jezus' opstanding.

Geven wij vrouwen wel voldoende plaats in de gemeente?

In het voetspoor van Christus en ook van Paulus mogen we laten zien hoe vrouwen optimaal kunnen participeren in kerk en samenleving met al haar geschonken talenten en gaven. Mannen en vrouwen hebben elkaar nodig. Bij bijbels verantwoorde gemeenteopbouw krijgen vrouwen volop gelegenheid hun gaven tot nut en zaligheid van de andere gemeenteleden in te zetten in kerkelijke besturen, diaconale arbeid, catechetisch onderricht en bezoekerwerk. Bijbels gezien is er veel voor de officiële aanstelling van vrouwelijke pastorale medewerkers, met belofte van geheimhouding en verantwoording aan de kerkenraad.

Wat betekenen de bijbelse lijnen voor de gemeenteopbouw in de praktijk? – dr. M. van Campen

De plaats van de vrouw in de gemeente is geen geïsoleerd thema, maar staat in het kader van gemeenteopbouw. De ambtelijke structuur is bedoeld om de gemeente bij haar identiteit te houden.

Tegelijk heeft de gemeente ook een charismatische structuur, zijn we levende stenen in Gods bouwwerk, zijn we lichaam van Christus. Paulus spreekt in 1 Kor. 3 zelfs over medebouwers.

Gemeenteopbouw is bouwen en groeien, menselijke verantwoordelijkheid in afhankelijkheid van de Heilige Geest. Christus is het Hoofd, de gemeente de ledematen. Niemand kan gemist worden.

Gemeenteopbouw is daarom een taak van mannen en vrouwen. De ambten zijn naar Ef. 4: 16 de kanalen om het lichaam te voeden en de ledematen te coördineren. De kerkenraad geeft leiding door de gaven in de gemeente op te sporen en inzet te stimuleren.

In de praktijk kan dit vorm krijgen door regelmatig te bezinnen op de kerntaken van de gemeente: de lerende, pastorale, diaconale en missionaire gemeente. In een vierjarig traject zou elk van de

¹ *Samen zijn ze door God de Vader aangesteld als stadhouder over de aarde. Christus heeft zich door mannen en vrouwen doen dienen. De Heilige Geest deelt Zijn gaven uit aan vrouwen en mannen.*

aspecten aandacht kunnen krijgen in bijvoorbeeld de huisgodsdienst, de catechese, de vorming in kringen en in toerusting met het oog op taken in de gemeente.

In al deze kerntaken zou een (vrouwelijke) kerkelijk werker ingezet kunnen worden. Door haar in de bediening te stellen krijgt zij zichtbaar mandaat en blijft haar taak onderscheiden van het ambt.

Wat kan een (vrouwelijke) kerkelijk werker voor uw gemeente betekenen? – Carola Wahlbrinck–Kortlever

Tijdens haar stages als aankomend kerkelijk werker mocht Carola participeren in de volle breedte van het gemeentewerk. Ze heeft hierdoor ervaring op kunnen doen in pastorale gesprekken, catechisatie, evangelisatie en diaconaat, evenals in het bijwonen van vergaderingen. Het feit dat echter weinig vrouwen werkzaam zijn in gemeenten die behoren tot de Gereformeerde Bond was voor haar aanleiding om, samen met Jacolien Cazant, onderzoek te doen naar draagvlak voor de vrouwelijke kerkelijk werker. Hoewel er zeker draagvlak bleek te zijn, waren er ook obstakels: angst voor het opstapje naar de vrouw in het ambt, het vage profiel van de kerkelijk werker, het leiden van een begrafenisdienst. Naar aanleiding van het onderzoek willen zij kerkenraden adviseren (1) te bezinnen op mogelijkheden voor een kerkelijk werker en (2) te bezinnen op de betekenis van een begrafenisdienst. Aangezien dit in principe geen ambtelijke dienst is zou een vrouwelijke kerkelijk werker voor kunnen gaan. Meestal wordt hier toch niet voor gekozen. Hoe ligt dit in uw gemeente? Welke principiële en gevoelsmatige afwegingen spelen een rol?

Vanuit de gedachte dat God man en vrouw geschapen heeft naar Zijn beeld, zij elkaar aanvullen en elkaar nodig hebben, is een goede verhouding van mannen en vrouwen in het kerkelijk werk van belang. Een vrouwelijk kerkelijk werker kan aanvullend zijn bijvoorbeeld wat betreft empathie in het pastoraat of creativiteit in het organiseren van kerkenwerk. Bovendien zijn pastorale situaties denkbaar waarin een vrouwelijke kerkelijk werker voorkeur zou hebben.

Dr. Arjan Plaisier schrijft in zijn brief aan kerkelijk werkers “Waar de klassieke rol van de predikant zich om de dienst van Woord en sacrament vouwt, is de kerkelijk werker gericht op de doorwerking van dit Woord in de gemeente en de levens van mensen. Dat doe je bijvoorbeeld in het pastoraat, het jeugdwerk, het missionaire werk of opbouwwerk. Dat zijn wezenlijke aspecten van het kerkzijn.”

Persis wil met u als kerkenraad meedenken over deze aspecten van het kerkzijn en kan u zo nodig adviseren. Bovendien kunt u ons benaderen voor ondersteuning in pastoraat, catechese, diaconale of missionaire taken, alsmede voor toerusting van gemeenteleden en kerkenraden.

Ons mailadres is platformpersis@gmail.com.

Forumbespreking

Vanuit de zaal werd gevraagd naar duidelijk onderscheid tussen de predikant en de (vrouwelijke) kerkelijk werker. De kerkelijk werker is gericht op de doorgang van het gepredikte Woord in de gemeente. Een vrouwelijke kerkelijk werker kan juist het aanspreekpunt zijn als het gaat om vrouwelijke onderwerpen in het pastoraat. Daarnaast kan een kerkelijk werker op alle gebieden in het gemeentewerk ondersteuning bieden.

De Bijbel geeft grondlijnen, geen blauwdruk voor de gemeente. Kerkelijk werkers zijn gekwalificeerd om in de kerk werkzaam te zijn. De inzet van onze door de Heilige Geest gegeven gaven kan meer worden gestimuleerd.

Door een belangstellende in de zaal werd gevraagd wat vrouwelijke kerkelijk werkers nodig hebben van gemeenteleden, kerkenraden en de Gereformeerde Bond om hun plekje in de kerkelijke gemeente te vinden. Meer visieontwikkeling zou wenselijk zijn. De ruimte die het boek ‘Man en vrouw in bijbels perspectief’, van ds. C. den Boer (red.) biedt, is vooralsnog niet benut. Het vraagt om voortgaande bezinning en daadkracht.